

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение, реализующая
адаптированные основные общеобразовательные программы
«Школа - интернат №7»**

Рассмотрено
Педагогическим советом
МБОУ «Школа-интернат №7»
протокол №1 от « 30 » августа 2023г.

Утверждаю
Директор
МБОУ «Школа-интернат №7»
Л.Н. Мамедова



Положение о трудовой практике обучающихся с легкой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) 5-9 классов.

1. Общие положения

Трудовая практика важнейшее средство современного воспитания, коррекции и развития обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями). Настоящее положение регулирует организацию и прохождение обучающимися трудовой практики.

1.1. Трудовая практика проводится на основании:

- Письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 августа 2016 года № ВК-1788/07 «Об организации образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)»;
- Приказа Министерства Образования России от 10.04.2002 г. № 29/2065-п «Об утверждении учебных планов специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии»;
- Постановления Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет»; - Постановления Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную";

- СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утверждённые Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 г. 28.

1.2. Школа вправе обязать обучающихся принимать участие в трудовой практике лишь в случае, если эта практика является составной частью ее учебного плана. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

1.3. Трудовая практика проводится по окончании учебного года или в том же объеме в течении учебного года при продлении срока обучения по согласованию с родителями/законными представителями обучающегося.

1.4 Содержание трудовой практики определяется этапом обучения и возрастными особенностями обучающихся.

1.5. Цель трудовой практики: социальная реабилитация обучающихся через включение их в доступный общественно-значимый труд.

1.6. Задачи трудовой практики:

- формирование навыков культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания, дисциплинированность и ответственность);
- совершенствование и закрепление у обучающихся знаний, умений и практических навыков, полученных в процессе обучения на уроках трудового обучения по профилю «Столярное дело» (знание технологической карты задания, умение ей следовать при выполнении практического задания);
- профессиональная ориентация обучающихся и организация их общественно-полезного труда;
- развитие коммуникативных возможностей обучающихся в реальных ситуациях трудового взаимодействия;

- активизация деятельности обучающихся по благоустройству школы и школьной территории;
- формирование осознанной потребности в труде.

11. Содержание и организация труда обучающихся во время трудовой практики

2.1. Трудовая практика является обязательной для обучающихся с легкой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями). Трудовую практику проходят обучающиеся 5-9 классов, достигших возраста 14 лет.

2.2. Продолжительность трудовой практики:

| Класс | | | | | |
|----------------------------|----|----|----|----|----|
| | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Трудовая практика (в днях) | 10 | 10 | 10 | 20 | 20 |

Продолжительность работы обучающихся в течение дня: для учащихся V—VII классов — 2 часа, VIII—IX классов — 3 часа.

- 2.3. Руководитель практики составляет план проведения практики. В плане отмечаются сроки, часы, ответственные за проведение практики. План утверждается директором школы. Виды и характер выполняемых работ соответствует программным требованиям по профилю «Столярное дело».
- 2.4. График работ своевременно доводится до сведения обучающихся, их родителей/законных представителей, работников, задействованных в трудовой практике.
- 2.5. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.
- 2.6. Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

III. Руководство трудовой практикой

- 3.1. Приказом директора школы, ответственным за организацию и проведение трудовой практики назначается учитель технологии, на которого возлагается контроль и ответственность за прохождение обучающимися школы трудовой практики.
- 3.2. Руководителями трудовой практики могут быть назначены учителя технологии или классные руководители.
- 3.3. Руководители трудовой практики должны:
 - организовать обеспечение трудовой нагрузки обучающихся с учётом их психофизиологических особенностей, организовать оптимальный режим труда и отдыха;

- обеспечить методическое руководство при выполнении работ, предусмотренных трудовой практикой, составить план — график выполнения работ;
- заносить в дневник по трудовой практике объем выполненных работ ежедневно;
- нести ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики;
- при наличии справки о прохождении практики вне школы с указанием отработанных часов, практика считается выполненной.

3.4. Заместитель директора по АХР должен обеспечить обучающихся необходимым инвентарём, материалами, индивидуальными средствами охраны труда для прохождения трудовой практики.

IV. Права и обязанности обучающихся при прохождении трудовой практики

- 4.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале инструктажа.
- 4.2. В соответствии с заказами и с требованиями руководителя трудовой практики, обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.
- 4.3. На основании справки из медицинского учреждения (по состоянию здоровья) обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

У. Охрана труда и техника безопасности

- 5.1. Директор школы, ответственный за организацию и проведение трудовой практики, руководители трудовой практики или лица их заменяющие, организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.
- 5.2. Запрещается привлечение обучающихся к работам, не предусмотренным программными требованиями трудового обучения по профилю «Столярное дело», а также противопоказанным их возрасту, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков с ограниченными возможностями здоровья.
- 5.3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет ответственный за проведение трудовой практики, администрация школы, медицинские работники.