



Республика Дагестан
Администрация городского округа «город Дербент»
Муниципальное казенное учреждение
«Дербентское городское управление образованиям
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение, реализующая
адаптированные основные общеобразовательные программы
«Школа - интернат №7»

368600, г. Дербент ул. III Интернационала, 1 тел. 8(872)2989699; 8(928) 681-93-15 skoshi.v7@mail.ru

Приказ

«20» декабря 2023 г.

№ 0-57

**«О заполнении декларации о конфликте интересов
работниками МБОУ «Школа-интернат № 7»**

На основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Положения о конфликте интересов работников МБОУ «Школа-интернат №7, в целях предотвращения, пресечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности учреждения, а также урегулированию конфликта интересов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Всем работникам МБОУ «Школа-интернат №7» вне зависимости от уровня занимаемой должности, ежегодно в срок до 25 декабря заполнять и представлять декларацию о конфликте интересов заместителю директора Мамедовой М.А., ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2. Наметуллаевой И.А., секретарю учебной части, при заключении трудовых договоров вновь принимаемым работникам, представлять для заполнения декларацию о конфликте интересов.
3. Заместителю директора, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений Садыковой И.А.:
 - 3.1. Ежегодно в срок до 30 декабря обеспечить рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, ежегодно представляемых работниками учреждения деклараций о конфликте интересов.
 - 3.2. Рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов деклараций о конфликте интересов представленных вновь принятыми либо назначенными на новую должность

работниками учреждения обеспечить в течении 5 (пяти) рабочих дней со дня представления соответствующего документа.

3.3. В срок до 25 декабря 2022 года ознакомить под роспись работников учреждения с настоящим приказом и необходимостью предоставления заполненных деклараций о конфликте интересов.

4. Ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, заместителю директора Садыковой М.А., секретарю учебной части Наметуллаевой И.А. во всех случаях непредставления работниками декларации о конфликте интересов сообщать мне незамедлительно.

5. Ответственность за исполнение приказа возложить на заместителя директора школы по учебно-воспитательной работе Садыковой М.А.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор «Школа-интернат №7»



Мамедова Л.Н.

Рассмотрено

Утверждаю

Педагогическим советом
МБОУ «Школа-интернат №7»
протокол № от « » _____ 2023 г



Согласовано:

Председатель профкома
_____ Нагиева Л.В.
« » 2023 г.

Декларация конфликта интересов МБОУ «Школа-интернат №7

Настоящая Декларация содержит три раздела. Первый и второй разделы заполняются работником. Третий раздел заполняется его непосредственным начальником. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке руководителем в установленном порядке.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования учреждения. Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано им в каких-либо целях. Срок хранения данного документа составляет один год.

Заявление

Перед заполнением настоящей декларации Я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников МБОУ «Школа-интернат №7», Положением о конфликте интересов работников МБОУ «Школа-интернат №7» и Положением о правилах, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и заками делового гостеприимства.

_____ Подпись работника

кому(указывается Ф.И.О и должность директора)	
От кого (Ф.И.О работника, заполнившего Декларацию)	
Должность:	
Дата заполнения:	
Декларация охватывает период времени	с.....по.....

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из вопросов. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения директором. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце первого раздела формы. При заполнении

Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга (у) (или партнера в гражданском браке), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных и двоюродных братьев и сестер.

Раздел 1

Личные интересы

1. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица учреждения (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?

2. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между учреждением и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с организацией?

3. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи учреждения, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между организацией и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные организации, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные учреждением?

Взаимоотношения с государственными служащими

1. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса учреждения?

Инсайдерская информация

1. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию об учреждении?

2. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащие учреждению и ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для учреждения во время исполнения своих обязанностей?

3. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с учреждением информацию, ставшую Вам известной по работе?

Ресурсы учреждения

1. Использовали ли Вы средства учреждения, время, оборудование (включая

средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации учреждения или вызвать конфликт с интересами учреждения?

2. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в учреждении (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям учреждения к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью учреждения?

Равные права работников

1. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в учреждении, в том числе под Вашим прямым руководством?

2. Работает ли в учреждении какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

3. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в учреждение; или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

Подарки и деловое гостеприимство

1. Нарушали ли Вы требования Положения о правилах, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства?

Другие вопросы

1. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

Если Вы ответили "ДА" на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Раздел 2

Декларация о доходах

1. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи по месту основной работы за отчетный период?

2. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи не по месту основной работы за отчетный период?

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись: _____

ФИО: _____

Раздел 3

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:

(Ф.И.О., подпись)
С участием (при необходимости):
Представитель директора школы _____
(Ф.И.О., подпись)
Представитель Комиссии _____

Решение директора школы по декларации

(подтвердить подписью): _____

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами организации	
Я ограничил работнику доступ к информации организации, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника [указать, какой информации]	
Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Я пересмотрел круг обязанностей и трудовых функций работника [указать, каких обязанностей]	
Я временно отстранил работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными обязанностями и личными интересами	
Я перевел работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Я ходатайствовал перед вышестоящим руководством об увольнении работника по инициативе организации за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	
Я передал декларацию вышестоящему руководителю для проверки и определения наилучшего способа разрешения конфликтов интересов в связи с тем, что	